

Projekt címe: „Helyi identitás és kohézió”
Projekt azonosító: TOP-5.3.1-16-BK1-2017-00013



1192

Szakmai beszámoló

Közösségi interjúk Bátmonostoron

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

BEVEZETÉS; A PROJEKT CÉLJA, LEGFŐBB CÉLKITŰZÉSE

A projekt legfőbb célkitűzése, hogy a konzorciumban lévő településeken (Dávod, Bátmonostor, Csátalja, Vaskút, Dunafalva, Szeremle) olyan önszerveződő közösségek alakuljanak ki, melyek a későbbiekben finanszírozási források nélkül is, önállóan képesek fennmaradni, erősödjön a helyi identitás és a társadalmi kohézió. Ezen cél elérése érdekében egy közösségfejlesztési folyamat indult el.

KÖZÖSSÉGFEJLESZTÉSI FOLYAMAT ELINDÍTÁSA, KÖZÖSSÉGI INTERJÚK CÉLJA

A Megalapozó dokumentum 1.1 pontja alapján szükségesnek bizonyult a településen élők bevonása a közösségi folyamatokba, hiszen a közösség tagjai alacsony részvételi aktivitást mutatnak a közösségi/társadalmi folyamatokban, az önkéntesek és civil szervezetek száma pedig elenyésző. A helyi identitás és kohézió erősítése nélkülözhetetlen része a helyi gazdaság fejlődésének és az elvándorlás csökkentésének.

A közösségfejlesztési folyamat első fázisa a kezdeményezés, a lakosság megszólítása. Cél, hogy új mozgások jöjjenek létre, elinduljon a közösségfejlesztési folyamat. A közösségi interjúztatás egy fontos módszere ezen folyamat beindításának, ahol bekapcsolódásra lehet bírni a közösség tagjait, cselekvő részvételre mozgósít. A kapcsolatépítés első lépéseként felkerestük a helyi közösségi élet vélhetően kezdeményezni akaró tagjait,

akik a településen már korábban is aktívak voltak a társadalmi, közösségi tevékenységekben és úgy véltük, hogy elegendő információval rendelkeznek a közösség tagjairól és igényeiről. Miután ismertettük a felkeresés célját és lezajlott a beszélgetés, felkértük őket arra, hogy ők is készítsenek további interjúkat. Felkészítettük őket a kezdeményezés és az interjúztatás funkciójára és módszertanára, mely ismeretében már önállóan tudtak a település általuk – a Megalapozó dokumentum 1.3. pontjában meghatározott feltételek szerint – kiválasztott tagjaival beszélgetni.

A közösségi munkamód alkalmazására törekedünk már a kezdetektől, hiszen a közösség tagjainak kell saját szükségleteiket feltárni, cselekedni akaró tagokat keresni, majd a későbbiekben a programokat, folyamatokat, eseményeket, akciókat közösen megvalósítani. A közösség tagjait kell a folyamat során jelentőséghez juttatni, így lehet eredményes projektünk, hiszen közösen, együtt könnyebb.

AZ INTERJÚK MENETE, TAPASZTALATOK

Bátmonostoron a kapcsolatépítés első lépéseként felkerestük a helyi könyvtár munkatársát, Horváth-Barna Lillát és egy megbeszélte találkozó alkalmával megismerkedésünk után átbeszéltük a projekttel kapcsolatos feladatainkat. Elmondta, hogy a projekt megvalósítása településükön óriási kihívás lesz, hiszen a település jelenleg több problémával is küszködik. Ezen állítását az interjúk során magunk is tapasztaltuk, a megkérdezettek közül többen alapvető problémaként emelték ki a településen élők helyi ügyekhez való hozzáállását.

AZ INTERJÚK TARTALMI ÖSSZESÍTÉSE

A közösségi interjúk során az alábbi három kérdés köré csoportosítottuk a beszélgetést:

- **Mit jelent Ön számára itt élni?**
- **Min változtatna szívesen és hogyan?**
- **Ő maga mivel tudna hozzájárulni a változásokhoz?**

A megkérdezettek közül 12 fő kiemelte, hogy szeret Bátmonostoron élni, ide köti családját, ami elsődleges szempont számukra. A mai világban rengeteg család szétszakad azon okból, hogy a családok egyes tagjai külföldön keresnek/találnak munkát. Sok szülő már kiskorú gyermekét/gyermekét kénytelen „otthon hagyni” azért, hogy a megélhetésükhöz szükséges anyagi háttérrel előteremtsék, majd amikor a gyermek felnőtt, jellemző, hogy ő is külföldön keres/talál olyan munkát, ahol megbecsülésre lel és olyan bérezést, juttatást kap, amivel meg tudja alapozni jövőjét. Így a megkérdezettek úgy vélik, szerencsés helyzetben vannak, hogy családjukkal lehetnek. Bátmonostort nyugodt (7fő), csendes (7fő) településként írták le. A beszélgetések alapján a lakosokat két csoportra lehet bontani: 1) születésük óta itt élők 2) betelepülők. A betelepülő, a megkérdezettek szavaival élve „gyüttment” lakosok kiemelték azt, hogy a „bátmonostoriak” befogadták őket, szerető, segítő, kedves, barátságos emberek. Fontosnak tartják, hogy „mindenki ismer mindenkit”, egyfajta biztonságérzetet nyújt számukra, a közvetlen kapcsolatok, ismeretségek is kiemelkedő helyen szerepelnek, mint a településen való élet fontos eleme.

A min változtatna szívesen és hogyan kérdés során elsődlegesen a

megkérdezettek arra tértek ki, hogy a településen élők hozzáállásán kellene változtatni, mind társadalmi, mind kulturális szempontból. Elmondták, hogy a településen élők rendkívüli érdektelenséget mutatnak minden téren, az összefogás előidézésével, a rosszindulatból, irigységből származó hátrányok leküzdésével lehetne elősegíteni a változást. Rengeteg ötlet, javaslat született azzal kapcsolatban, hogy mit lehetne a településen megvalósítani, ennek viszont az alapja az lenne, hogy érdeklődés mutatkozzon a lakosok részéről, illetve a megvalósításukban többen közreműködjenek. Az alábbi javaslatok, ötletek születtek:

- a fiatalok kulturális programokon való részvételre ösztönzése
- táncház, néptáncscsoport létrehozása
- falusi turizmus beindítása, munkahelyteremtés lehetősége
- romák felzárkóztatása
- idősklub létrehozása, hímzés, kötés, horgolás (melegedés)
- filmvetítés
- helyiek képzése
- hagyományok megőrzése, népi hagyományok felélesztése, ezzel példát mutatva a gyerekeknek
- csatlakozás országos kezdeményezésekhez
- segítségre szorulóknak segítése összefogással
- családi programok
- kreatív műhely
- hagyományörző klub- régi mesterségek, eszközök klub létrehozása

A megkérdezettek közül többen jelezték, hogy szívesen segítenének a megszervezésben, de elmondták, hogy pár ember kevés ahhoz, hogy minden megvalósuljon és működjön, összefogásra, kitartásra és aktív részvételre

lenne szükség.

AZ INTERJÚK STATISZTIKAI ÖSSZESÍTÉSE

Az interjúk száma: 30 db

Az interjúkat készítők száma: 4 fő

Az interjúkat készítők neve:

Sírok Istvánné Varga Karolina, szakmai vezető

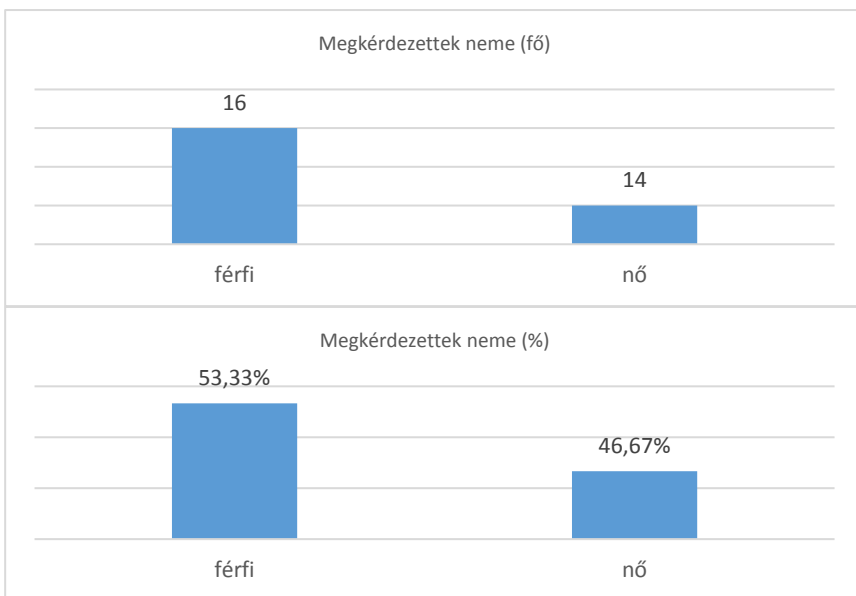
Lászlóné Kovács Alexandra, közösségfejlesztő

Horváth-Barna Lilla

Bacsi Tímea

a) A megkérdezettek nemek szerinti eloszlása:

A megkérdezettek nem szerinti eloszlása az alábbiak szerint alakult: 16 férfi (a megkérdezettek 53,33%-a) és 14 nő (a megkérdezettek 46,67%) került az interjúk során kiválasztásra. A megoszlás megközelítőleg azonos, igyekeztünk, hogy mindkét nem képviselőjében megközelítőleg azonos számú interjú álljon rendelkezésre. A válaszadó férfiak inkább a sporttal kapcsolatos eseményeket, programokat, klubokat hiányolják, míg a nők a helyi hagyományok felélesztését szeretnék. A néptáncsoport megszűnése fájó pont a helyiek életében.

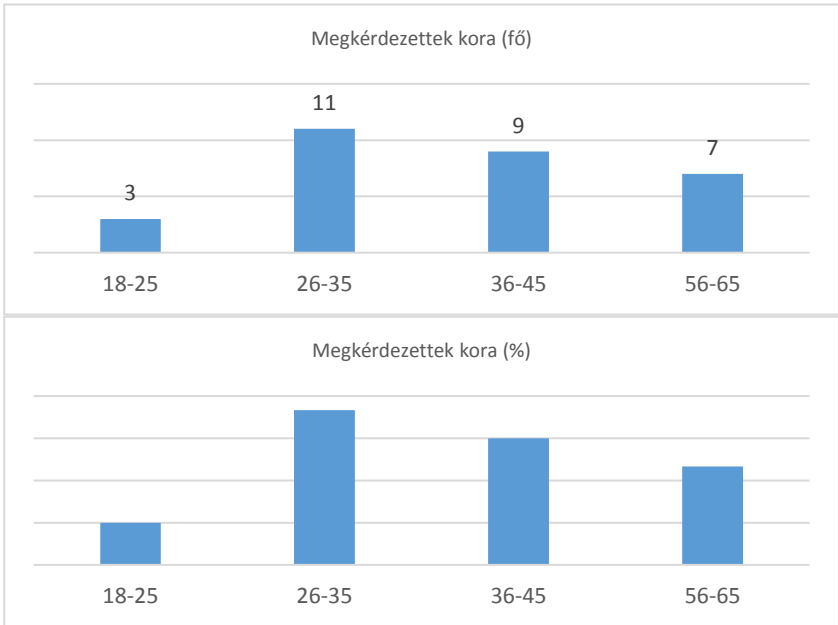


b) A megkérdezettek kor szerinti eloszlása

Az interjúkat megelőzően az alábbi osztályközöket hoztuk létre, melyekbe a válaszadók életkorát osztályoztuk: 18-25;26-35;36-45;46-55;56-65;66-75

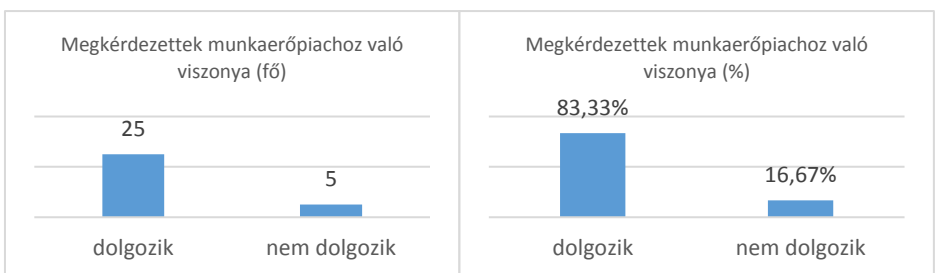
Minden korosztály fontosnak tartja, hogy a további nemzedékek számára meg kell őrizni a helyi hagyományokat, ezek feltárása, összegyűjtése, összegzése rendkívül fontos lenne. A 26-35 közötti korosztállyal való beszélgetések során a megkérdezettek nagy része elmondta, hogy a helyi hagyományok, értékek lassan feledésbe merülnek, előtérbe kerültek más, ezzel össze nem függő dolgok a családok életében. Míg korábban a hagyományörzés kiemelkedő szerepet töltött be a mindennapokban is, mára sokminden feledésbe

merült. A korábbi nemzedékek még rendelkeznek információval, írásos és tárgyi emlékekkel, emlékezetükben még élnek a régi idők eseményei, melyek mielőbbi dokumentációt igényelnek, hogy a későbbi generációk számára elérhetővé váljanak.



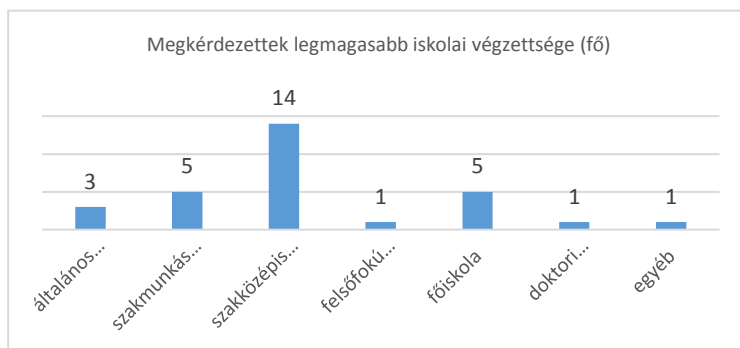
c) A megkérdezettek munkaerőpiachoz való viszonya

A megkérdezettek közül 25 lakos rendelkezik valamilyen munkahellyel, ebből 13-an dolgoznak helyben. 5 lakos a megkérdezettek közül nem rendelkezik állással.



d) A megkérdezettek iskolai végzettsége

A megkérdezettek iskolai végzettségének eloszlása az alábbiak szerint alakult:



Ezúton is köszönjük a résztvevőknek az együttműködést.

Sírok Istvánné Varga Karolina
szakmai vezető

Lászlóné Kovács Alexandra
közösségfejlesztő

Nyitrai Gabriella
önkéntes közösségfejlesztő