

Projekt címe: „Helyi identitás és kohézió”
Projekt azonosító: TOP-5.3.1-16-BK1-2017-00013



Szakmai beszámoló

Közösségi interjúk Dávodon

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

BEVEZETÉS; A PROJEKT CÉLJA, LEGFŐBB CÉLKITŰZÉSE

A projekt legfőbb célkitűzése, hogy a konzorciumban lévő településeken (Dávod, Bátmonostor, Csátalja, Vaskút, Dunafalva, Szeremle) olyan önszerveződő közösségek alakuljanak ki, melyek a későbbiekben finanszírozási források nélkül is, önállóan képesek fennmaradni, erősödjön a helyi identitás és a társadalmi kohézió. Ezen cél elérése érdekében egy közösségfejlesztési folyamat indult el a térségben.

KÖZÖSSÉGFEJLESZTÉSI FOLYAMAT ELINDÍTÁSA, KÖZÖSSÉGI INTERJÚK CÉLJA

A Megalapozó dokumentum 1.1 pontja alapján szükségesnek bizonyult a településen élők bevonása a közösségi folyamatokba, hiszen a közösség tagjai alacsony részvételi aktivitást mutatnak a közösségi/társadalmi folyamatokban, az önkéntesek és civil szervezetek száma pedig elenyésző. A helyi identitás és kohézió erősítése nélkülözhetetlen része a helyi gazdaság fejlődésének és az elvándorlás csökkentésének.

A közösségfejlesztési folyamat első fázisa a kezdeményezés, a lakosság megszólítása. Cél, hogy új mozgások jöjjenek létre, elinduljon a közösségfejlesztési folyamat. A közösségi interjúztatás egy fontos módszere ezen folyamat beindításának, ahol bekapcsolódásra lehet bírni a közösség tagjait, cselekvő részvételre mozgósít. A kapcsolatépítés első lépéseként felkerestük a helyi közösség vélhetően kezdeményezni akaró tagjait, akik a

településen már korábban is aktívak voltak a társadalmi, közösségi tevékenységekben és úgy gondoltuk, hogy elegendő információval rendelkeznek a közösség tagjairól és igényeiről. Miután ismertettük a felkeresés célját és lezajlott a beszélgetés, felkértük őket arra, hogy ők is készítsenek további interjúkat. Felkészítettük őket a kezdeményezés és az interjúztatás funkciójára és módszertanára, mely ismeretében már önállóan tudtak a település általuk – a Megalapozó dokumentum 1.3. pontjában meghatározott feltételek szerint – kiválasztott tagjaival beszélgetni.

A közösségi munkamód alkalmazására törekedünk már a kezdetektől, hiszen a közösség tagjainak kell saját szükségleteiket feltárni, cselekedni akaró tagokat keresni, majd a későbbiekben a programokat, folyamatokat, eseményeket, akciókat közösen megvalósítani. A közösség tagjait kell a folyamat során jelentőséghez juttatni, így lehet eredményes projektünk, hiszen közösen, együtt könnyebb.

AZ INTERJÚK MENETE, TAPASZTALATOK

Dávod településen 2018. október elején elkezdődött a közösségi interjúk készítése. Felkerestük Facskó Ádámot, a helyi könyvtár munkatársát és egy kellemes beszélgetés keretében tárgyaltuk meg a projekttel kapcsolatos tudnivalókat. Elmondta, hogy „fél füllel” már hallott a projektről és bízott benne, hogy a települések elnyerik a pályázatot, hiszen nagyon jó lehetőségnek találja. Szabó Gabriella és Csizovszki Bettina részt vettek a projekt összeállításában és hasonlóan Ádámmal ők is örültek, hogy együtt belevághatunk a közösségépítésbe. Közösen készítettük a települési interjúkat, közben többször összeültünk, hogy megbeszéljük az addig szerzett

tapasztalatokat. A megkérdezettek rendkívül együttműködőek voltak, hasonlóan hozzánk nagy érdeklődést mutattak, sok ötlettel, javaslattal álltak elő és amit különösen fontosnak tartunk megemlíteni, hogy az ötletek, javaslatok megvalósításában a legtöbben szerepet vállalnának.

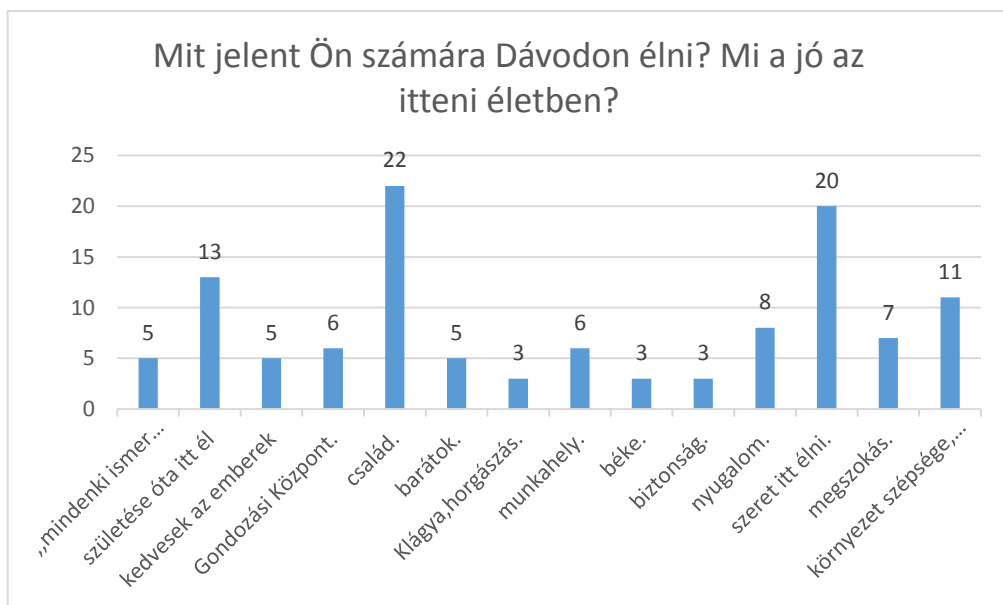
AZ INTERJÚK TARTALMI ÖSSZESÍTÉSE

A közösségi interjúk során az alábbi három kérdés köré csoportosítottuk a beszélgetést:

- **Mit jelent Ön számára itt élni?**
- **Min változtatna szívesen és hogyan?**
- **Ő maga mivel tudna hozzájárulni a változásokhoz?**

Az első kérdésre adott válaszok alapján készítettünk egy összesítőt, kiemeltük az interjúk során felmerülő, többször megjelenő kulcsszavakat. Némely gondolat a kérdés kapcsán sok emberben megfogalmazódott és ezt az ábra is alátámasztja. A kimutatásból jól látszik, hogy a megkérdezettek közül 20 ember kiemelte, hogy szeret Dávodon élni. A helyhez való kötődést elsődlegesen a családdal hozták összefüggésbe. . Ez magyarázható azzal, hogy az emberek életében a családtagok és a hozzájuk való érzelmi kötődésnek igen nagy jelentősége van a mai napig. A megkérdezettek legtöbbször azt is kiemelte, hogy születése óta a településen él, egyfajta megszokás, állandóság és biztonság is rejtőzik a háttérben, többen azt is mondták, hogy számukra Dávodon élni a „mindent” jelenti, el sem tudnák képzelni életüket máshol. A természeti adottságok, a környezet, a táj szépsége felbecsülhetetlen értéket

képvisel a helyiek életében. A település részét képző „ Klágya” nevezetű vízterület partja több ember számára nyújt kikapcsolódási, pihenési lehetőséget, ahol a családok szabadnapon, hétvégén, baráti társaságokkal vagy anélkül, de együtt tudnak lenni. Többen említették, hogy nem engedhetnek meg maguknak nagyobb nyaralásokat, de itt a településen a hely feltöltődésre ad teret, továbbá a horgászás szerelmeseinek sem kell messzire menniük, a településen lévő horgásztársaságnak sok helyi lakos tagja.



A megkérdezettek közül 6 fő a településen dolgozik, szerencsésnek tartják magukat, hiszen a második kérdés kapcsán a legtöbben a munkahelyteremtés fontosságát emelték ki és ezzel kapcsolatban javaslatok is születtek:

- A településen található strandot rendbe kellene hozni és akár „4 évszakossá” tenni, ugyanis az sok embernek munkalehetőséget biztosítana,
- Az 51-es főút javításával fejlődhetne a település

- Helyi közösségek létrehozása, ahol a lakosok a régi mesterségek közül például a kosárfonást megtanulhatnák és helyben készült termékek árusításával foglalkozhatnának
- Falusi turizmus fellendítése, a fürdő lenne az alapja

A megkérdezettek közül három olyan lakos volt, aki elmondta, hogy nem szeret Dávodon élni. Ennek okaként a barátok külföldre való távozását, a még itt élők fásultságát, érdektelenségét jelölték meg, úgy érzik, hogy kihalt a település, alig látni emberek mozgolódní az utcán. A külföldön levő barátok hazavágynak, de itthon kilátástalannak érzik helyzetüket, hiszen munkát sem biztos, hogy találnak, ha meg igen, akkor a bér éppen arra elég, hogy egyik napról a másikra éljenek.

A kulturális, társadalmi élet fellendítésével kapcsolatban az alábbi ötletek, javaslatok születtek:

- túrák, természetjárás
- táncsoport, népdalkör
- kulturális rendezvények pl. kiállítások
A válaszadók szerint a településen több kiállításra lenne szükség, ami összehozza az embereket
- sportélet felélénkítése pl. foci, kézilabda
- kézműveskörök
- régi hagyományok felélesztése, megőrzése, továbbadása
- bálak szervezése, táncolási lehetőség
- fiatalok megmozgatása pl. játékok, vetélkedők heti-havi rendszerességgel
- játszótéri találkozók, baba-mama klub
- szervezett kirándulás
- szavalóverseny
- szervezett mozi kirándulás
- filmklub

- Életmód Klub
- alkotóműhely felnőtteknek
- gyerekek részére hasznos időtöltés lehetősége a településen pl. maga a színtér, a hely, ahova el tudnak menni, gyerekfilm vetítés, oktatófilmek gyerekeknek
- képzések, felvilágosító előadások szervezése felnőtteknek
- hagyományok erősebb tisztelete

Megvalósításukban a legtöbben az összefogás, az együttműködés szükségességét látták, többen kiemelték, hogy ahhoz, hogy „valami elinduljon” egy ember kevés.

AZ INTERJÚK STATISZTIKAI ÖSSZESÍTÉSE

Az interjúk száma: 40 db

Az interjúkat készítőik száma: 5 fő

Az interjúkat készítőik neve:

Sirok Istvánné Varga Karolina, szakmai vezető

Lászlóné Kovács Alexandra, közösségfejlesztő

Szabó Gabriella

Facsó Ádám

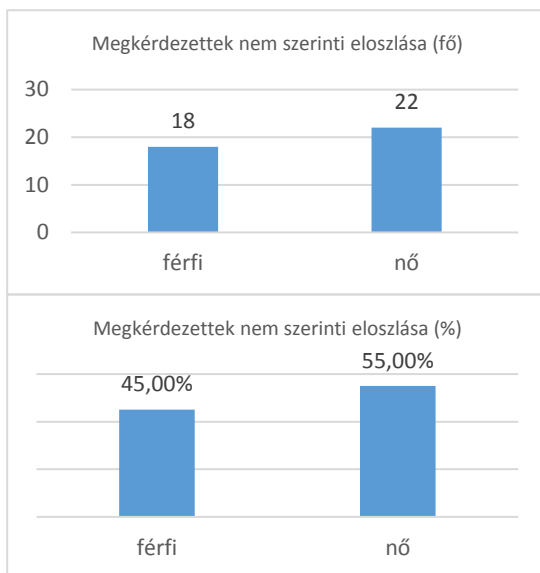
Csizovszki Bettina

a) A megkérdezettek nemek szerinti eloszlása:

A megkérdezettek nem szerinti eloszlása az alábbiak szerint alakult: 18 férfi (a megkérdezettek 45%-a) és 22 nő (a megkérdezettek 55%-a került az interjúk során kiválasztásra.

Megközelítőleg azonos a megoszlás, Dávod településen a férfiak is nagy érdeklődést mutattak a pályázat iránt, remek lehetőségeknek találták

minden szempontból.

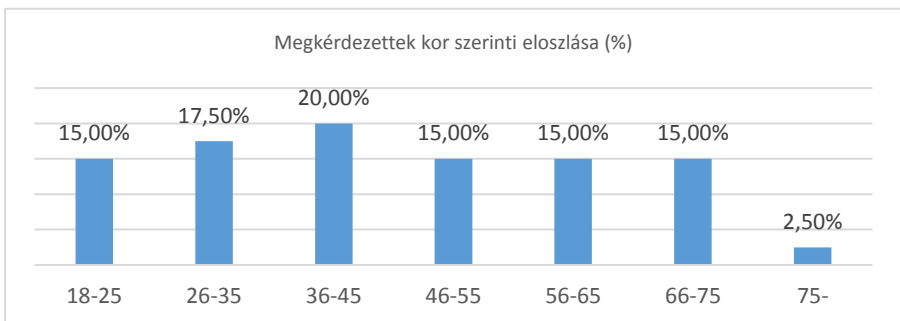
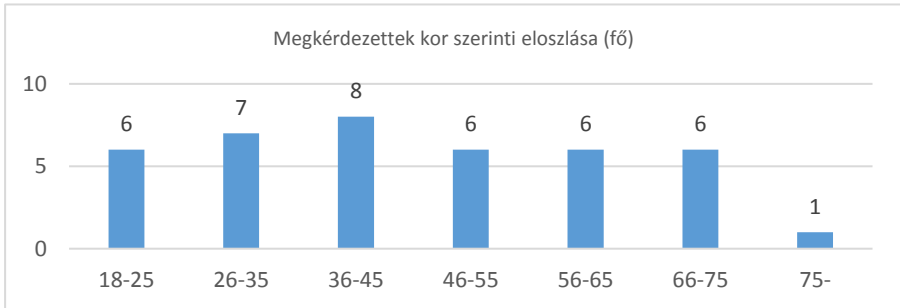


b) A megkérdezettek kor szerinti eloszlása

Az interjúkat megelőzően az alábbi osztályközöket hoztuk létre, melyekbe a válaszadók életkorát csoportosítottuk: 18-25;26-35;36-45;46-55;56-65;66-75

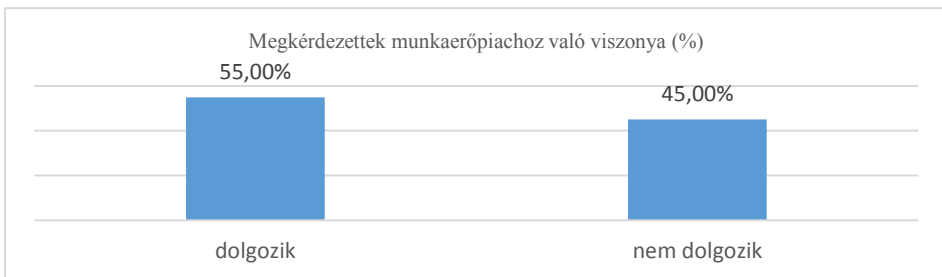
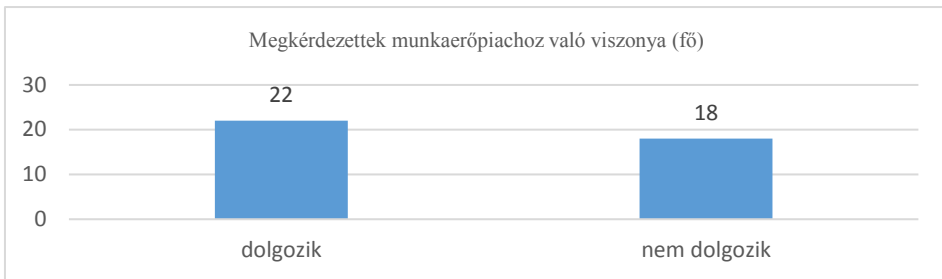
Fontosnak tartottuk, hogy minden korosztályból megközelítőleg azonos számú lakos kerüljön megkérdezésre, így elkerülve azt, hogy egyes korosztályokba tartozó lakosok véleményéről több, míg más korosztályokba tartozóakéról kevesebb információval rendelkezünk. Azt tapasztaltuk, hogy több olyan motívum is megjelent beszélgetések során, amit minden korosztály fontosnak, értékesnek tart (pl. család fontossága) A beszélgetések alkalmával kiderült, hogy a nyugdíjas korosztály rendkívül elégedett a települési adottságokkal, lehetőségekkel kapcsolatosan, úgy érzik teljes mértékben gondoskodnak róluk. A fiatalabb korosztály számára hiányzik a

közösségi élet. Elmondásuk szerint barátaik, ismerőseik nagy része külföldön dolgozik, így csak alkalom adtán, hazalátogatások, szabadságok alkalmával tudnak összetalálkozni.



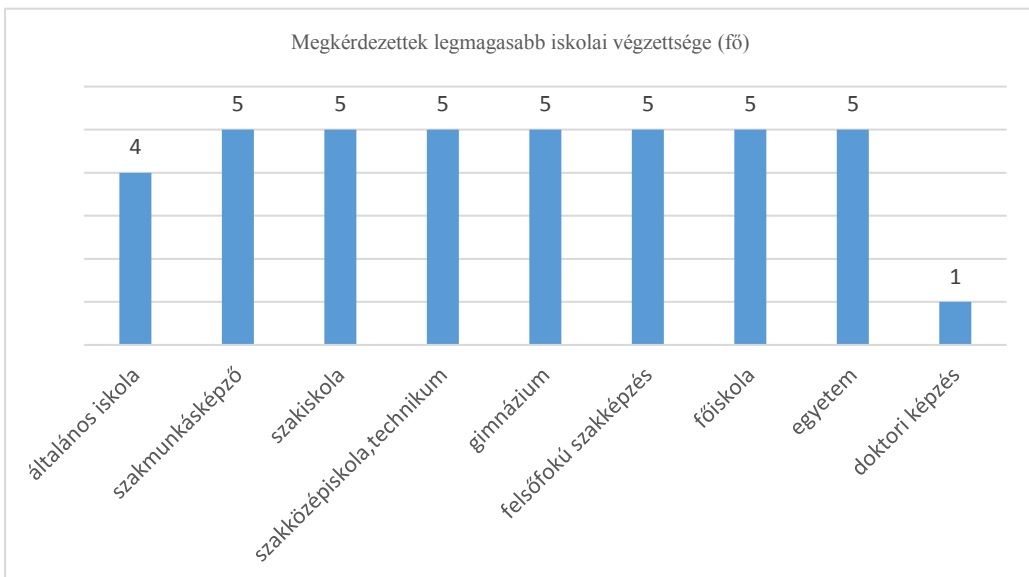
c) A megkérdezettek munkaerőpiachoz való viszonya

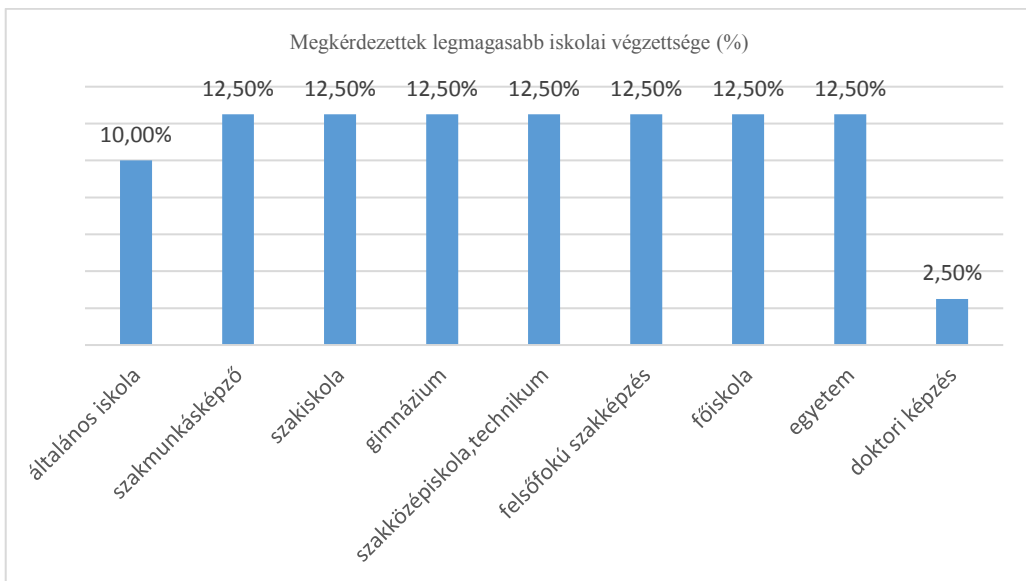
A megkérdezettek közül 22 fő rendelkezik valamilyen munkahellyel, ebből 10 fő helyben dolgozik. A 18 főből 8 fő munkanélküli, 5 fő nyugdíjas és 5 fő jelenleg 3 éves kor alatti gyermekével van otthon.



d) A megkérdezettek iskolai végzettsége

A megkérdezettek iskolai végzettségének összegzését a kimutatásdiagram ábrázolja:





Ezúton is köszönjük a résztvevőknek az együttműködést.

Sirok Istvánné Varga Karolina
szakmai vezető

Lászlóné Kovács Alexandra
közösségfejlesztő