

Projekt címe: „Helyi identitás és kohézió”  
Projekt azonosító: TOP-5.3.1-16-BK1-2017-00013



## Szakmai beszámoló

### Közösségi interjúk Szeremlén

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió**  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

## **BEVEZETÉS; A PROJEKT CÉLJA, LEGFŐBB CÉLKITŰZÉSE**

A projekt legfőbb célkitűzése, hogy a konzorciumban lévő településeken (Dávod, Bátmonostor, Csátalja, Vaskút, Dunafalva, Szeremle) olyan önszerveződő közösségek alakuljanak ki, melyek a későbbiekben finanszírozási források nélkül is, önállóan képesek fennmaradni, erősödjön a helyi identitás és a társadalmi kohézió. Ezen cél elérése érdekében egy közösségfejlesztési folyamat indult el.

## **KÖZÖSSÉGFEJLESZTÉSI FOLYAMAT ELINDÍTÁSA, KÖZÖSSÉGI INTERJÚK CÉLJA**

A Megalapozó dokumentum 1.1 pontja alapján szükségesnek bizonyult a településen élők bevonása a közösségi folyamatokba, hiszen a közösség tagjai alacsony részvételi aktivitást mutatnak a közösségi/társadalmi folyamatokban, az önkéntesek és civil szervezetek száma pedig elenyésző. A helyi identitás és kohézió erősítése nélkülözhetetlen része a helyi gazdaság fejlődésének és az elvándorlás csökkentésének.

A közösségfejlesztési folyamat első fázisa a kezdeményezés, a lakosság megszólítása. Cél, hogy új mozgások jöjjenek létre, elinduljon a közösségfejlesztési folyamat. A közösségi interjúztatás egy fontos módszere ezen folyamat beindításának, ahol bekapcsolódásra lehet bírni a közösség tagjait, cselekvő részvételre mozgósít. A kapcsolatépítés első lépéseként felkerestük a helyi közösségi élet vélhetően kezdeményezni akaró tagjait, akik a településen már korábban is aktívak voltak a társadalmi, közösségi

tevékenységekben és úgy véltük, hogy elegendő információval rendelkeznek a közösség tagjairól és igényeiről. Miután ismertettük a felkeresés célját és lezajlott a beszélgetés, felkértük őket arra, hogy ők is készítsenek további interjúkat. Felkészítettük őket a kezdeményezés és az interjúztatás funkciójára és módszertanára, mely ismeretében már önállóan tudtak a település általuk – a Megalapozó dokumentum 1.3. pontjában meghatározott feltételek szerint – kiválasztott tagjaival beszélgetni.

A közösségi munkamód alkalmazására törekedünk már a kezdetektől, hiszen a közösség tagjainak kell saját szükségleteiket feltárni, cselekedni akaró tagokat keresni, majd a későbbiekben a programokat, folyamatokat, eseményeket, akciókat közösen megvalósítani. A közösség tagjait kell a folyamat során jelentőséghez juttatni, így lehet eredményes projektünk, hiszen közösen, együtt könnyebb.

## **AZ INTERJÚK MENETE, TAPASZTALATOK**

A kapcsolatépítés első lépéseként felkerestük a helyi kapcsolattartó munkatársat, Gálné Zsuzsa jegyzőt, aki ajánlott olyan személyeket, akik a település segítségére lehetnek a projekt megvalósítása során. Először Kisné Kovács Zsuzsannát kerestük meg, mint a helyi könyvtár vezetőjét, előre megbeszélt időpontban. Úgy gondoltuk neki nagy rálátása van a helyi ügyekre, kulturális életre. A beszélgetések során megtapasztaltuk, hogy a falu nagyon elkeseredett hangulatban van, a fiatalok elvándorlása megállíthatatlan folyamatként van jelen. Baja város közelsége nem segíti a település helyzetét, többen úgy érzik, ez hátrányukat jelenti, mivel a gyerekeket sokan már a városban taníttatják. A helyi néptáncsoportot is Kisné Kovács Zsuzsanna vezeti és elmondta, hogy többen egyetemre mennek a csoportból, innentől kezdve hétköznapi távol lesznek a falujuktól,

új utakra térnek, így nem tudnak a továbbiakban aktív tagként részt venni a próbákon, fellépéseken. Ez a néptáncgyüttes életében egy újabb fordulópont, amikor is újból nagy energiával kell dolgozni a csoport összetartása, bővítése érdekében, melyhez úgy érzik, szükség lenne egy úgynevezett megújulásra, annak érdekében, hogy a szeremlei néptáncgyüttes hosszútávon fennmaradhasson. Ez a probléma jelenleg megoldásra vár és talán pont ennek a projektnek köszönhetően a közösségek jobban összefognak és sikerre viszik a jövőbeni elképzeléseket.

## AZ INTERJÚK TARTALMI ÖSSZESÍTÉSE

A közösségi interjúk során az alábbi három kérdés köré csoportosítottuk a beszélgetést:

- **Mit jelent Ön számára itt élni? Mi a jó az itteni életben?**
- **Min változtatna szívesen és hogyan?**
- **Ő maga mivel tudna hozzájárulni a változásokhoz?**

„Mit jelent Ön számára itt élni? Mi a jó az itteni életben? (..)” Hangzott el az első kérdés a beszélgetések során.

Szeremle település csodálatos természeti adottságai, a Sugovica, a Duna és a Gemenc közelsége felbecsülhetetlen értékkel bírnak a helyiek életében. A természet adta lehetőségeknek, a település szép fekvésének köszönhetően a lakosok ideális kirándulóhelynek találják, szívesen túráznak, kirándulnak maguk is családjukkal, barátaikkal. Szeremle elhelyezkedése szempontjából nagy előnyt élvez, hiszen olyan közel van Bajához, hogy szinte kapcsolódik hozzá, így a városi környezet, a város nyújtotta lehetőségek könnyen elérhetővé válnak a helyi lakosok számára. Falu révén a település

jellemzően nyugodt (15 fő), békés, csendes. A megkérdezettek többen kiemelték és szerepeltették a személyes kapcsolatok meglétét és fontosságát, többször elhangzott a „mindenki ismer mindenkit” szókapcsolat is. Azok a lakosok, akiknek családja a településen él, kiemelték, hogy közel lehetnek a szeretteikhez, megnyugvás számukra, hiszen manapság ez ritka kincs.

A településen élő hagyományok, a hagyományőrzés, a kultúra tisztelete még a mai napig kiemelkedő helyen szerepelnek a lakosság értéktárában. A helyiek fontosnak tartják, hogy ezen hagyományokat tovább vigyék, megőrizték, lehetőség szerint fenntartsák.

Volt, aki azt mondta, hogy máshol nem is tudná elképzelni az életét.

Volt, aki azért szeret Szeremlén élni, mert ott található a munkahelye (3fő), volt, aki a kertművelés, állattartás lehetőségét, mint szempont emelte ki.

Min változtatna és hogyan?

A megkérdezettek elsősorban a munkanélküliség és az elvándorlás problémáját nevezték meg. Ahhoz, hogy ezen változtatni lehessen, célzott gazdaságfejlesztési intézkedésekre lenne szükség, úgy érzik, hogy ehhez, ezen probléma megoldásához kevesek. Az ilyen jellegű változásokhoz kormányzati, parlamenti döntések szükségesek. Amennyiben ezek megszületnének, a települési vezetőség mindenképpen élne a lehetőségekkel.

További problémaként megjelent a településen megfigyelhető túlzott szemetelés. A megkérdezettek elmondták, hogy ezen sürgősen változtatni kellene, a település látképén mérhetetlenül ront, továbbá környezetvédelmi szempontból is célszerű lenne az intézkedés. Javaslatok születtek ezzel kapcsolatosan, miszerint a lakosok hozzáállásán kellene elsősorban

változtatni, lehetne szemétszedési akciókat szervezni a helyiek aktív közreműködésével, papírgyűjtési akció bevezetése a településen, továbbá a szelektív szemétyűjtést is fontosnak tartanák.

A beszélgetések során felmerült az ifjúság kérdése, miszerint több ifjúsági programra lenne szükség és többet kellene foglalkozni a fiatal lakosokkal. A településen maradt ifjúság mozgósítása lenne első körben a cél. Igényként felmerült a művelődési ház és a könyvtár rendbetétele, felújítása, közösségi szintér létrehozása, valamint büfét, falatozót, kávézót vagy cukrászdát is hiányolták többen. További célként megjelent a fiatalok „idecsalogtatása”, a település vonzóbbá tétele. Lehetőséget látnak a falusi turizmusban is, melyhez a helyi kulturális, hagyományos értékek, a természeti adottságok kihasználása előrelépést jelentenének a falu életébe.

További megvalósításra javasolt tevékenységek:

- falukarácsony megszervezése
- táncház
- falubál
- lovas iskola, lovas színház
- járdák rendbetétele
- strandolási lehetőség, kihasználva a települési adottságokat
- játszótér rendbetétele, több játék biztosítása
- parkosítás, faültetés
- templom felújítása
- honlap működtetése

A megkérdezettek úgy vélik, hogy elsősorban a lakosság helyi ügyekhez való hozzáállásán kell változtatni. Fontos lenne az összefogás, egymás

meghallgatása, megértése. A pályázatok rendszeres figyelésével, támogatások igénylésével, önkéntes munkával lehetne előrébb lépni.

A megkérdezettek többsége szívesen segítene az egyes programelemek, akciók lebonyolításában, megszervezésében.

## **AZ INTERJÚK STATISZTIKAI ÖSSZESÍTÉSE**

Az interjúk száma: 31 db

Az interjúkat készítőik száma: 3 fő

Az interjúkat készítőik neve:

Sirok Istvánné Varga Karolina, szakmai vezető

Lászlóné Kovács Alexandra, közösségfejlesztő

Kisné Kovács Zsuzsanna

### **a) A megkérdezettek nemek szerinti eloszlása:**

Nők száma: 20 fő

Férfiak száma 11 fő

### **b) A megkérdezettek kor szerinti eloszlása**

18-25 év: 8 fő

26-35 év: 7 fő

36-45 év: 4 fő

46-55 év: 9 fő

56-65 év: 2 fő

66-75 év: 1 fő

75-: -

c) **A megkérdezettek munkaerőpiachoz való viszonya**

A megkérdezettek közül 19 fő rendelkezik valamilyen munkahellyel, 6 fő nyugdíjas és 6 lakosnak nincsen állása.

d) **A megkérdezettek iskolai végzettsége**

szakmunkásképző: 3 fő

szakiskola: 1 fő

gimnázium: 2 fő

szakközépiskola, technikum: 12 fő

felsőfokú szakképzés: 1 fő

főiskola: 9 fő

egyetem: 3 fő

Ezúton is köszönjük a résztvevőknek az együttműködést.

Sirok Istvánné Varga Karolina

szakmai vezető

Lászlóné Kovács Alexandra

közösségfejlesztő

Nyitrai Gabriella

önkéntes közösségfejlesztő

Dávod, 2019. február 18.