

SZÉCHENYI 2020



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

Projekt címe: „Helyi identitás és kohézió”
Projekt azonosító: TOP-5.3.1-16-BK1-2017-00013



Szakmai beszámoló

Közösségi interjúk Dunafalván



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Strukturális
és Beruházási Alapok



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

BEVEZETÉS; A PROJEKT CÉLJA, LEGFŐBB CÉLKITŰZÉSE

A projekt legfőbb célkitűzése, hogy a konzorciumban lévő településeken (Dávod, Bátmonostor, Csátalja, Vaskút, Dunafalva, Szeremle) olyan önszerveződő közösségek alakuljanak ki, melyek a későbbiekben finanszírozási források nélkül is, önállóan képesek fennmaradni, erősödjön a helyi identitás és a társadalmi kohézió. Ezen cél elérése érdekében egy közösségfejlesztési folyamat indult el.

KÖZÖSSÉGFEJLESZTÉSI FOLYAMAT ELINDÍTÁSA, KÖZÖSSÉGI INTERJÚK CÉLJA

A Megalapozó dokumentum 1.1 pontja alapján szükségesnek bizonyult a településen élők bevonása a közösségi folyamatokba, hiszen a közösség tagjai alacsony részvételi aktivitást mutatnak a közösségi/társadalmi folyamatokban, az önkéntesek és civil szervezetek száma pedig elenyésző. A helyi identitás és kohézió erősítése nélkülözhetetlen része a helyi gazdaság fejlődésének és az elvándorlás csökkentésének.

A közösségfejlesztési folyamat első fázisa a kezdeményezés, a lakosság megszólítása. Cél, hogy új mozgások jöjjenek létre, elinduljon a közösségfejlesztési folyamat. A közösségi interjúztatás egy fontos módszere ezen folyamat beindításának, ahol bekapcsolódásra lehet bírni a közösség tagjait, cselekvő részvételre mozgósít. A kapcsolatépítés első lépéseként felkerestük a helyi közösségi élet vélhetően kezdeményezni akaró tagjait,

akik a településen már korábban is aktívak voltak a társadalmi, közösségi tevékenységekben és úgy véltük, hogy elegendő információval rendelkeznek a közösség tagjairól és igényeiről. Miután ismertettük a felkeresés célját és lezajlott a beszélgetés, felkértük őket arra, hogy ők is készítsenek további interjúkat. Felkészítettük őket a kezdeményezés és az interjúztatás funkciójára és módszertanára, mely ismeretében már önállóan tudtak a település általuk – a Megalapozó dokumentum 1.3. pontjában meghatározott feltételek szerint – kiválasztott tagjaival beszélgetni.

A közösségi munkamód alkalmazására törekedünk már a kezdetektől, hiszen a közösség tagjainak kell saját szükségleteiket feltárni, cselekedni akaró tagokat keresni, majd a későbbiekben a programokat, folyamatokat, eseményeket, akciókat közösen megvalósítani. A közösség tagjait kell a folyamat során jelentőséghez juttatni, így lehet eredményes projektünk, hiszen közösen, együtt könnyebb.

AZ INTERJÚK MENETE, TAPASZTALATOK

Dunafalván a kapcsolatépítés első lépéseként felkerestük a helyi könyvtár munkatársát, Lassányi Erikát és egy megbeszélte találkozó alkalmával, megismerkedésünk után átbeszéltük a projekttel kapcsolatos feladatainkat. Az első interjút vele készítettük el, majd felkértük, hogy ő is készítsen további interjúkat helyi lakosokkal. Elmondta, hogy a faluban óriási probléma a nagymértékű elvándorlás és a korlátozott munkalehetőség. Ennek oka, hogy a településről nehézkes a városokba való

utazás: kevés buszjárat, rendszertelen kompjárat. Így nagyon nehéz a fiatalok megtartása, idecsalogatása. Ezen állításait a további interjúk során is tapasztaltuk, a megkérdezettek többsége a beszélgetések során kitért a problémakörre.

AZ INTERJÚK TARTALMI ÖSSZESÍTÉSE

A közösségi interjúk során az alábbi három kérdés köré csoportosítottuk a beszélgetést:

- **Mit jelent Ön számára itt élni? Mi a jó az itteni életben?**
- **Min változtatna szívesen és hogyan?**
- **Ő maga mivel tudna hozzájárulni a változásokhoz?**

A megkérdezettek elsősorban Dunafalva csodálatos természeti adottságait emelték ki, a szép tájat, a gyönyörű környezetet. (20 fő): a Duna közelsége (10 fő), a levegő tisztasága (10 fő), az ártéri erdők csodálatos hangulata óriási kincs számukra. Volt, akinek egy álma vált azzal valóra, hogy erdők veszik körül, városi zajtól, szmogtól mentesen élhetik mindennapjaikat. A Duna nyáron remek strandolási lehetőséget biztosít, olyankor van élet a településen, vonzza a turistákat. A falusi, vidéki élet nyugodt, csendes, békés (13 fő), biztonságos (13 fő), mely nagyban hozzájárul ahhoz, hogy szeretnek itt élni. Gyakran elhangzott a „mindenki ismer mindenkit szókapcsolat” (10fő). Többen születésük óta itt élnek, szülőfalujuk Dunafalva (13 fő), itt él családjuk is, idekötik az emlékek.

További válaszok azzal kapcsolatosak, hogy miért jó Dunafalván élni, mi a jó az „itteni” életben:

- összetartó a közösség (2 fő), kedvesek, barátságosak az emberek (4fő)
- hangulatos a település (3fő)
- a béke, a nyugalom szigete (2 fő)
- Magyarország második Dunakanyara,
- szép és mindenki számára elérhető könyvtár van a településen
- van horgászati, csónakázási lehetőség

Volt aki elmondta, hogy egyre kevesebb a „jó” az itteni életben: egyre több a nehézség, a település a külvilágtól elzárva van, nehézkes a közlekedés, az iskolában már csak alsó tagozat van, bezárt a takarékszövetkezet, nincs munkalehetőség, nincs élet a településen. Régebben volt tejcsarnok, hentes, bolt, óránkénti közlekedés, mára csak kocsma van, de abból sok.

Min változtatna és hogyan:

1. nehézkes közlekedés problémáinak megoldása (25 fő)
 - Baja és Szeremle irányába rendszeresebb buszjáratok,
 - rendszeresebb kompjáratok (20-20 fő)
2. nincs munkahely, ha van is, korlátozott
 - tömegközlekedés, a közúthálózat rendbetételével nagyobb eséllyel tudnának munkát vállalni más városokban az emberek
 - a település vonzóbbá tétele, a természeti adottságok kihasználása

- nyitni a külvilág felé, keresni a megoldásokat
- pályázatok keresése

A fent nevezett problémák felsőbb hatáskörbe tartoznak, a változáshoz célzott gazdaságfejlesztési intézkedésekre lenne szükség, melyhez kormányzati, parlamenti döntések szükségesek. Amennyiben ezek megszületnének, a települési vezetőség mindenképpen élne a lehetőségekkel.

3. Állattartás kérdése, felelős állattartás

Sok a településen kóborló kutya. Az ügy megoldásra vár.

4. Ingatlanok rendbetétele, legalább a fő utcán

A rendezetlen házak rendkívüli mértékben rontják a települési összképet. Összefogással kellene ezen változtatni.

5. Bezárt a Takarékszövetkezet

Az amúgy is elszigetelten található településen óriási problémát okoz. Az ügy megoldásra vár.

További javaslatok, ötletek:

- kommunikáció a lakosokkal, főleg az éves rendezvények tervezésénél, azok változatosabbá tétele
- elszármazottak találkozója
- bolti hálózat fejlesztése
- turisztika fellendítése, adottságok kihasználása
- ünnepek felelevenítése pl. történelmi hagyományok, emlékek

- települési szomszédos találkozók, ahol a települések bemutatkoznának

A megkérdezettek többsége rendezvények lebonyolításában, önkéntes munkával, társadalmi munkával, szervezéssel, részvétellel tudnának hozzájárulni. Szükségnek látják a helyi civil szervezetek és az önkormányzat összefogását.

AZ INTERJÚK STATISZTIKAI ÖSSZESÍTÉSE

Az interjúk száma: 41 db

Az interjúkat készítőik száma: 4 fő

Az interjúkat készítőik neve:

Sírok Istvánné Varga Karolina, szakmai vezető

Lászlóné Kovács Alexandra, közösségfejlesztő

Lassányi Erika, kulturális közfoglalkoztatott

Gál Vilmosné, jegyző

a) A megkérdezettek nemek szerinti eloszlása:

Nők száma: 24 fő

Férfiak száma: 17 fő

b) A megkérdezettek munkaerőpiachoz való viszonya

A megkérdezettek közül 25 lakos rendelkezik valamilyen munkahellyel. 16 lakos a megkérdezettek közül nem rendelkezik állással, ebből 6-an nyugdíjazva vannak.

c) A megkérdezettek kor szerinti eloszlása

18-25:	2fő
26-35:	2fő
36-45:	8fő
46-55:	16fő
56-65:	12 fő
66-75:	1fő

d) A megkérdezettek iskolai végzettsége

A megkérdezettek iskolai végzettségének eloszlása az alábbiak szerint alakult:

általános iskola:	3fő
szakmunkásképző:	7fő
szakiskola:	6 fő
gimnázium:	5 fő
sakközépiskola, technikum:	7fő
felsőfokú szakképzés:	4fő
főiskola:	6fő
egyetem:	3 fő

Ezúton is köszönjük a résztvevőknek az együttműködést.

Sirok Istvánné Varga Karolina
szakmai vezető

Lászlóné Kovács Alexandra
közösségfejlesztő

Dávod, 2019. február 15.